



ПОЛИТИКА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Фонд за иновациону делатност Републике Србије (у даљем тексту: Фонд) је државна организација специјализована за пружање подршке иновационој делатности и управљање финансијским средствима за подстицање развоја иновација. Фонд има мандат да обезбеђује и управља финансијским средствима са циљем реализације програма подршке за подстицање иновационе делатности и јачања капацитета субјеката националног иновационог система, а у складу са националним иновационим политикама.

Фонд се у свом пословању придржава темељних вредности интегритета, транспарентности и одговорности, а подједнако подстиче потпуни развој људске личности и унапређење основних људских права и слобода. У том смислу, унапређење родне равноправности је важна компонента у грађењу ових вредности, њиховој одрживости и обезбеђивању једнаких могућности које Фонд гарантује у свим сферама своје делатности. Начела родне равноправности и антидискриминаторских политика су од оснивања Фонда подразумеване вредности у његовом раду.

У својој посвећености политици родне равноправности, Фонд се ослања на међународни и национални правни оквир који уређује ову област.

Нашу посвећеност политици родне равноправности спроводимо применом следећих начела:

- Промовисање родне разноврсности међу запосленима, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима. С тим у вези, Фонд организује годишње радионице у циљу подизања културе родне осетљивости.
- Пословна атмосфера у којој су сарадња, поверење, партнерски односи и високе етичке норме, као и укључивање запослених у креирање и побољшање пословних процеса и услуга, основа за остваривање резултата. С тим у вези, изузетно је успостављање уравнотеженог односа између професионалних и радних обавеза, како би запослени успели да остваре свој пуни потенцијал.
- Подизање видљивости родне равноправности и свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима
- Успостављањем институционалних капацитета за идентификацију релевантних података, Фонд континуирано прикупља податке о родној структури како запослених, тако и корисника Фондових услуга.
- Забрана сексуалног и другог узнемиравања.

Фонд ће предузети све неопходне активности ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада.


Директор
Иван Ракоњац

