

Prilog 2 – Formular za podnošenje žalbi za zaposlene u JUP i saradnike na Projektu SAIGE

Ministarstvo nauke, tehnološkog razvoja i inovacija PROJEKAT AKCELERACIJE INOVACIJA I PODSTICANJA RASTA PREDUZETNIŠTVA U REPUBLICI SRBIJI – PROJEKAT SAIGE

U slučaju da imate žalbu ili primedbu u vezi sa radom na Projektu SAIGE (koja se tiču, ali nisu ograničena na: uslove zapošljavanja, zdravlje i bezbednost na radnom mestu, radno okruženje i diskriminaciju tokom organizacionih promena, neadekvatno postupanje u slučaju povrede na radu, uskraćivanje prava na odmor i bolovanje, neadekvatnu isplatu plata, honorara i naknada za rad, nepoštovanje odredbi zakona/ugovora u vezi sa otkaznim rokom, nadoknada za minuli i prekovremeni rad, loše odnose među zaposlenim licima i saradnicima, seksualno uznemiravanje, zlostavljanja na radnom mestu), molimo da popunite obrazac ispod u skladu sa uspostavljenim žalbenim mehanizmom:

<https://nitra.gov.rs/tekst/sr/195/projekat-saige.php>

Napomena: Žalba i/ili primedba se odnosi isključivo na lica direktno zaposlena ili angažovana (ili će biti zaposlena/angažovana) u Jedinici za upravljanje projektom (JUP) SAIGE, spoljnim saradnicima uključujući lica koja su angažovana kao konsultanti, savetnici, recenzenti i članovi komisija za ocenu projektnih aplikacija, a koji imaju ugovor sa Ministarstvom nauke, tehnološkog razvoja i inovacija, Fondom za inovacionu delatnost, Fondom za nauku Republike Srbije ili Ministarstvom finansija (Centralnom fiducijarnom jedinicom - CFJ).

Kontakt podaci:	
Vaše ime i prezime i kontakt podaci neće biti otkriveni, niti javno dostupni, bez vaše saglasnosti, i ovi podaci će se koristiti isključivo za moguću dalju komunikaciju sa vama i u vezi sa vašom podnesenom pritužbom.	
Delovodni/zavodni broj žalbe:	
Kontakt podaci ¹ :	Ime i prezime:
	Adresa:
	Telefon:
	E-mail:
Naziv radnog mesta na projektu SAIGE:	

¹ Žalbu / primedbu je moguće podneti i anonimno, i u tom slučaju ne popunjavate deo sa kontakt podacima

Broj i datum ugovora angažovanja na Projektu SAIGE:		
Pol podnosioca žalbe (isključivo se koristi u statističke svrhe, a svojom izjavom se slažete sa obradom statističkih podataka)	<input type="checkbox"/> Muški	<input type="checkbox"/> Ženski
Kako želite da budete kontaktirani? Molimo Vas da označite	<input type="checkbox"/> Poštom	<input type="checkbox"/> Telefonom
	<input type="checkbox"/> Elektronskom poštom	
Opis primedbe / žalbe / zabrinutosti ili komentara / seksualnog uznemiravanja / zlostavljanja na radnom mestu ² (obavezno polje).		
<i>Molimo unesite ovde opis pritužbe</i>		
Da li ste pre podnošenja ove primedbe / žalbe kontaktirali sa:		
<input type="checkbox"/> Neposrednim rukovodiocem <input type="checkbox"/> Direktorom Projekta SAIGE <input type="checkbox"/> Zamenikom direktora Projekta SAIGE <input type="checkbox"/> Drugim angažovanim saradnicima u JUP SAIGE <input type="checkbox"/> Drugim saradnicima na Projektu SAIGE		

² U slučaju zlostavljanja na radom mestu (mobing) neophodno je da podnosilac žalbe navede ime i prezime osobe od koje trpi zlostavljanje na radnom mestu i opiše radnju zlostavljanja, kao i da li su usled zlostavljanja kod podnosioca žalbe nastupili su zdravstveni poremećaji (na primer, hipertenzije, nesаницe, pojačane nervoze i sl.), zbog čega je on bio/la prinuđen/a da se obrati lekaru (na primer, kardiologu, psihijatru i sl.).

Zlostavljanje, u smislu Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu ("Sl. glasnik RS", br. 36/2010 - dalje: Zakon), jeste svako aktivno ili pasivno ponašanje prema zaposlenom ili grupi zaposlenih kod poslodavca koje se ponavlja, a koje za cilj ima ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta, zdravlja, položaja zaposlenog i koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu raskine radni odnos ili otkáže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje ili navođenje drugih na ovakvo ponašanje. Pravo na podnošenje zahteva za zaštitu od zlostavljanja kod poslodavca zastareva u roku od šest meseci od dana kada je zlostavljanje učinjeno. Ovaj rok počinje da teče od dana kada je poslednji put izvršeno ponašanje koje predstavlja zlostavljanje.

- Predstavnikom Ministarstva nauke, tehnološkog razvoja i inovacija, zaduženog za Projekat SAIGE
- Predstavnikom Ministarstva nauke, tehnološkog razvoja i inovacija ovlašćenim za pokretanje postupka za zaštitu od zlostavljanja u skladu sa zakonom,
- Direktorom Fonda za nauku Republike Srbije
- Direktorom Inovacionog fonda Republike Srbije
- Licem nadležnim za poslove bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa Zakonom
- Predstavnikom zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa Zakonom
- Drugo (molimo navedite):

Molimo izaberite jednu ili više ponuđenih opcija i ukratko navedite kada ste i sa kim kontaktirali

Ako se primedba / žalba / zabrinutost ili komentar / seksualno uznemiravanje / zlostavljanje na radnom mestu³ odnosi na tačan događaj/slučaj, navedite mesto i datum događaja, kao i da li se događaj i/ili incident ponovio:

Molimo unesite sve relevantne podatke

Koja je vaša preporuka za razrešenje podnete pritužbe/žalbe:

³ U slučaju zlostavljanja na radom mestu (mobing) neophodno je navesti koliko je trajalo neprimereno ponašanje i koliko je bilo često i datum kad se zlostavljanje dogodilo poslednji put.

<i>Molimo unesite vašu preporuku za razrešenje podnete pritužbe/žalbe</i>	
Kako da predate ovaj obrazac:	Ministarstvo nauke, tehnološkog razvoja i inovacija/ Jedinica za upravljanje Projektom (JUP) SAIGE <ul style="list-style-type: none">▪ Poštom na adresu: Ministarstvo nauke, tehnološkog razvoja i inovacija, Nemanjina 22-26, 11000 Beograd▪ Na ruke: Pisarnica Ministarstva nauke, tehnološkog razvoja i inovacija, Sekretarijat ministarstva – Projekat SAIGE, sa naznakom poverljivo, Nemanjina 22-26, 11000 Beograd▪ E - poštom: saigezaposleni@nitra.gov.rs
Ako je vaša žalba anonimna:	U tom slučaju će odgovor biti objavljen na internet stranici Projekta akceleracije inovacija i podsticanja rasta preduzetništva u Republici Srbiji (osim u slučaju kada se žalba odnosi na seksualno uznemiravanje i zlostavljanje) https://nitra.gov.rs/tekst/sr/195/projekat-saige.php
Potpis	Datum:

LISTA PRILOGA⁴:

- 1.
- 2.

⁴ U slučaju zlostavljanja na radnom mestu potrebno je dostaviti i dokaz, odnosno izveštaj službe medicine rada da usled zlostavljanja podnosiocu žalbe preti neposredna opasnost po zdravlje i druge dokazi koji potvrđuju navode o zlostavljanju, kao i podatke o svedocima i dokazima koji se prilažu (pisana dokumentacija, lekarski izveštaji, dozvoljeni audio i video zapisi...) ukoliko isti postoje.