



МИЛЕНА РОСО ВАСИЋ

PROJECT MANAGEMENT OFFICER AT BU
AUTOMOTIVE AND SPECIALITY COATINGS (R&D)



Након што је завршила докторску тезу из области фотофизике и нанофотонице на Универзитету Вагенинген у Холандији, Милена је започела рад у компанији *Albemarle* где је била задужена за пројекат који су се реализовали са другим мултинационалним компанијама, са фокусом на развој катализатора за биогорива. Након тога придружила се компанији *AkzoNobel* и радила као руководилац тима за аутоматизацију, експериментирање са високом пропусношћу и аналитичким сервисима. Тренутно ради као менаџер пројекта у *Powder Coatings*, где је задужена за рад истраживачких тимова. Милена је такође задужена за имплементацију новог процеса развоја производа – *StageGate*.

Као менаџер пројекта и *people and change manager*, Милена је стекла искуство у трансформацији пословних захтева у успешно реализоване пројекте, као и у правилном успостављању и управљању приоритетима кроз циклус развоја производа.

Она такође ради као *StrengthsFinder* ментор за појединце и тимове, *Crucial Communications* ментор комбинујући методе из ових области као суштински део свог менторског и тренерског приступа.



MILENA ROSSO VASIĆ

PROJECT MANAGEMENT OFFICER *y BU*
AUTOMOTIVE AND SPECIALITY COATINGS



After finishing her PhD thesis in Photophysics & Nanophotonics, Wageningen University, The Netherlands, Milena has started working for Albemarle company where she drove end-to-end delivery of subsidized projects in collaboration with other multinational companies, focusing on development of catalysts for biofuels. Subsequently she joined AkzoNobel and worked as a people and lab manager of automation, high-throughput experimentation and analytical services teams. She is currently working as Project Management Officer in Powder Coatings, driving operational and functional excellence in R&D teams. She is in charge of StageGate, new product development process deployment.

As a project leader and people and change manager, Milena has gained experience in translating business requirements into projects that deliver and properly setting and managing priorities through the product development cycle.

She also works as a StrengthsFinder coach for individuals and teams, Crucial Communications trainer and lean practitioner and combine the methods in using them as the essential part of her mentoring and trainer approach.